

Bilan de mi-parcours de la Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion du Fonds de recherche du Québec

Table des matières

Préambule	1
Objectif 1. Faire de l'EDI des valeurs phares au sein de l'organisation des FRQ	2
Objectif 2. Assurer l'équité dans l'accès au financement des FRQ.....	3
Objectif 3. Soutenir et accélérer la démarche du milieu de la recherche vers l'excellence inclusive	4
Objectif 4. Accélérer l'avancement et le partage des connaissances en matière d'EDI.....	6

Préambule

Ce bilan présente les actions réalisées par le Fonds de recherche du Québec (FRQ) entre le lancement de sa [Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) (EDI) en juillet 2021 et le 31 décembre 2023.

Afin de tenir compte de l'évolution du contexte, des rétroactions de la communauté de la recherche et de l'avancement de la mise en œuvre de la Stratégie, celle-ci a fait l'objet d'une mise à jour à mi-parcours, à l'hiver 2024. Les libellés des objectifs, des moyens d'action et des cibles de la stratégie qui apparaissent dans ce bilan sont ceux de la version originale de la stratégie.

Note : Au moment où la stratégie en matière d'EDI a été diffusée et pendant la période couverte par le présent bilan, le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT), le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS) et le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) étaient trois organismes distincts, chacun doté de son propre conseil d'administration.

Depuis le 1^{er} juin 2024, ils sont regroupés au sein d'un seul organisme : le Fonds de recherche du Québec.

Objectif 1. Faire de l'EDI des valeurs phares au sein de l'organisation des FRQ

Moyens d'action et cibles	Principales actions réalisées au 31 décembre 2023
<p>Offrir au personnel des FRQ un milieu de travail équitable, diversifié et inclusif</p> <p>Cible : D'ici 2026, représentation des groupes visés par la Loi québécoise sur l'accès à l'égalité en emploi au sein du personnel des FRQ qui soit comparable à leur poids démographique au Québec</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organisme externe mandaté afin de : <ul style="list-style-type: none"> ○ Faire un portrait de la diversité et de l'inclusion au sein du personnel du FRQ; ○ Examiner les politiques et les procédures en lien avec les ressources humaines; ○ Émettre des recommandations pour l'organisation (rapport présenté à la haute direction en 2023)
<p>Intégrer l'EDI dans toutes les sphères d'activité des FRQ</p> <p>Cible : Formation sur l'EDI offerte à 100 % des nouveaux membres du personnel dans leur première année au sein des FRQ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formation générale sur les bases de l'EDI offerte à l'ensemble du personnel du FRQ • Formations additionnelles sur des thématiques spécifiques liées à l'EDI offertes ponctuellement

Objectif 2. Assurer l'équité dans l'accès au financement des FRQ

Moyens d'action et cibles	Principales actions réalisées au 31 décembre 2023
<p>Recueillir des données pour mieux comprendre les obstacles rencontrés par différents groupes dans l'accès au financement des FRQ</p> <p>Cible : Diffusion annuelle d'un portrait de la diversité parmi les personnes candidates, les récipiendaires d'octrois et les membres de comités d'évaluation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implantation d'un questionnaire d'auto-identification : <ul style="list-style-type: none"> ○ Analyse et présentation des données aux conseils d'administration ○ Aucune diffusion à l'externe au 31 décembre 2023, en raison de délais dans l'anonymisation des données • Organisme externe mandaté afin de consulter des membres de groupes marginalisés ou sous-représentés en recherche concernant les obstacles auxquels ils font face. Le début des consultations est prévu en 2024-2025.
<p>Corriger les iniquités et contribuer à réduire les obstacles identifiés dans l'accès au financement des FRQ</p> <p>Cible : Par année, soutien à au moins trois initiatives visant à augmenter la représentation de groupes marginalisés ou sous-représentés en science et en recherche</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de trois initiatives soutenues chaque année, dont : <ul style="list-style-type: none"> ○ Trois programmes de bourses et de mentorat créés pour la relève autochtone : pour les diplômés du secondaire; pour le 1^{er} cycle universitaire; pour la maîtrise ○ Programme de bourses créé pour les chercheuses postdoctorales en aérospatiale avec le Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec ○ Soutien financier à la conférence annuelle du Réseau canadien des scientifiques noirs ○ En partenariat avec l'INRS et l'UQAT, octroi d'une bourse Joyce Echaquan, visant à soutenir une étudiante autochtone à la maîtrise

Objectif 3. Soutenir et accélérer la démarche du milieu de la recherche vers l'excellence inclusive

Moyens d'action et cibles	Principales actions réalisées au 31 décembre 2023
<p>Mobiliser la communauté de la recherche pour intégrer l'EDI dans toutes les facettes de la recherche</p> <p>Cible : 100 % des regroupements de recherche soutenus par les FRQ rapportant des actions concrètes mises en place pour favoriser l'EDI d'ici 2026</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Remplacement en 2021 des sous-critères sur la prise en compte de l'EDI par un critère spécifique, dans le programme Regroupements stratégiques du FRQNT • Exigence en 2022 pour les centres et instituts soutenus par le FRQS de se doter d'un plan d'action en matière d'EDI • Inclusion en 2023 d'une feuille de route sur l'EDI (non évaluée) dans les demandes de financement au programme Regroupements stratégiques du FRQSC
<p>Travailler de concert avec les milieux universitaire et collégial pour promouvoir une vision inclusive et diversifiée de l'excellence en recherche</p> <p>Cible : Feuille de route sur l'excellence inclusive produite d'ici 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ajout de la section « parcours intégré de formation » dans les demandes de bourses de formation, afin de mieux reconnaître la diversité des parcours • Des travaux en lien avec l'excellence inclusive ont été réalisés, mais n'ont pas permis d'atteindre la cible de production d'une feuille de route.

Moyens d'action et cibles	Principales actions réalisées au 31 décembre 2023
<p>Accompagner la communauté de la recherche dans le changement de culture vers une plus grande prise en compte de l'EDI</p> <p>Cible : Au moins une activité de sensibilisation ou de formation tenue ou soutenue par année</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plusieurs activités de sensibilisation ou de formation tenues ou soutenues, dont : <ul style="list-style-type: none"> ○ Webinaire organisé en collaboration avec le Réseau interuniversitaire québécois pour l'EDI (RIQEDI), l'Institut EDI² et la Chaire pour les femmes en sciences et en génie ○ Co-organisation du colloque « Pratiques innovantes pour créer des milieux de travail inclusifs : expériences comparées » au congrès de l'Acfas, en collaboration avec l'Institut EDI² et le RIQEDI ○ Formation sur l'EDI offerte aux regroupements stratégiques du FRQSC ○ Formation et accompagnement des centres et instituts soutenus par le FRQS dans l'élaboration de leurs plans d'action en matière d'EDI ○ Ateliers sur la prise en compte de la diversité dans la recherche, offerts à l'Association des administratrices et des administrateurs de recherche universitaire du Québec et aux Journées de la relève en recherche

Objectif 4. Accélérer l'avancement et le partage des connaissances en matière d'EDI

Moyens d'action et cibles	Principales actions réalisées au 31 décembre 2023
<p>Mieux reconnaître et soutenir l'expertise en EDI</p> <p>Cible : Au moins un concours de soutien à la recherche sur l'EDI lancé d'ici juillet 2023</p>	<ul style="list-style-type: none">• Création d'un groupe de travail visant à assurer le leadership des Peuples autochtones en recherche, afin de développer une programmation de financement adaptée aux réalités des peuples autochtones• Lancement du concours de soutien à la recherche sur l'EDI reportée à 2024
<p>Utiliser la démarche des FRQ pour enrichir les connaissances sur les pratiques en EDI</p> <p>Cible : Diffusion d'un bilan annuel de la stratégie</p>	<ul style="list-style-type: none">• Diffusion du rapport « Pratiques innovantes en EDI par les organismes subventionnaires », produit pour le FRQ• Bilan de la stratégie présenté annuellement aux conseils d'administration, mais diffusion externe reportée à la mi-parcours